



DGFP // Skill Management Conference

Welche neuen Ansätze Unternehmen für die Gestaltung ihres Kompetenzmanagements nutzen.

2 Online-Module à 4 Stunden **am 14. und 15.6.2023**

**Digitale
Konferenz
im Juni**

Im Fokus:

- // Die skillbasierte Organisation:** Welche Use Cases es für das Skill Management in Organisationen gibt und wo die Berührungspunkte zu angrenzenden HR-Bereichen liegen.
 - // Grundlagen schaffen:** Wie Unternehmen ihre Future Skills definieren sowie die Kompetenzen ihrer Mitarbeitenden analysieren – und wie der Abgleich funktioniert.
 - // Erfolgsfaktor Data:** Inwiefern sich die vielfältigen Anwendungsfelder des Kompetenzmanagements durch datengetriebene Ansätze abbilden lassen.
 - // Digitale Tools:** Welche Softwarelösungen Unternehmen für ihr Skill Management verwenden und was bei deren Einführung beachtet werden sollte.
 - // Skill Management in KMU:** Wie auch kleinere Betriebe mit geringen Ressourcen ein professionelles Kompetenzmanagement aufbauen können.
-

DGFP // Skill Management Conference

Reskilling, Upskilling, Crossskilling und Co.: viele Buzzwords und genauso viele Fragezeichen. Denn während zahlreiche Unternehmen jüngst mit dem Aufbau ihres Skill Managements begonnen haben, schauen einige bereits auf einen langjährigen Prozess zurück, wohingegen wieder andere die Aufgabe noch vor sich haben.

Ganz gleich, ob sich Organisationen die systematische Beschreibung, Erfassung und Entwicklung von Kompetenzen erst als To-do auf ihre Agenda gesetzt haben oder ob sie sich bereits in der Umsetzung befinden – häufig genug bleiben die Antworten auf die komplexen Fragen, die sich zum Umgang mit Future Skills und zur Einführung eines strategischen Kompetenzmanagements stellen, allzu vage.

Hier setzt die diesjährige **DGFP // Skill Management Conference** an, indem sie sich ehrlichen Erfahrungsberichten und fundierten Erkenntnissen zum Aufbau von Kompetenzmanagementsystemen widmet: Welche Anwendungsbereiche und Berührungspunkte zu verwandten HR-Themen gibt es? Wie kann der Weg zu einer skillbasierten Organisation gestaltet werden – auch von Unternehmen mit geringen Ressourcen? Auf welche Weise können Soll-Skills beschrieben, Ist-Skills analysiert und geeignete Maßnahmen zum Schließen der ermittelten Lücken abgeleitet werden? Welche Bedeutung nehmen datengetriebene Ansätze hierbei ein und welche Softwarelösungen können zur Unterstützung herangezogen werden?

Freuen Sie sich auf unsere zweite Konferenz rund um die Professionalisierung des Skill Managements, lassen Sie sich von den Best Practices unserer Referierenden inspirieren und ziehen Sie Nutzen aus den Learnings anderer Organisationen. Wir laden Sie herzlich ein zur digitalen **DGFP // Skill Management Conference am 14. und 15.6.2023.**

Profitieren Sie von zahlreichen Vorteilen:

- // Flexibles Format:** Mit zwei Online-Modulen am 14. und 15.6.2023 lässt sich das digitale Event gut in Ihren Kalender integrieren – und das ganz ohne Reisezeiten und -kosten.
- // Digitales Netzwerken:** Im Rahmen von Vorträgen und Breakout-Sessions finden Sie ein perfektes Forum zum Austauschen, Nachfragen und Vernetzen.
- // Faires Preissystem:** Sie können nicht an beiden Modulen teilnehmen? Geben Sie Ihren Zugang ohne zusätzliche Kosten für diesen Tag an eine Kollegin oder einen Kollegen weiter.

DGFP // Skill Management Conference

Holen Sie sich Praxisimpulse aus erster Hand und diskutieren Sie live mit Speakern aus KMU, Konzernen und Wissenschaft wie ALPLA, Atruvia, Binder Consulting, Bosch, Cobrainer, HRForecast, Leuphana Universität Lüneburg, MAN, Telefónica, Telekom, Versandmanufaktur und VBG über neue Erkenntnisse und Erfahrungen rund um das Thema Kompetenzmanagement.



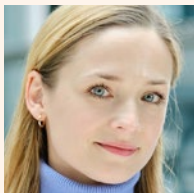
Überzeugt? Dann buchen Sie jetzt Ihr Ticket für die DGFP // Skill Management Conference jetzt unter www.dgfp.de/kf-skillmanagement.



Host der **DGFP // Skill Management Conference**
Henrike Oltersdorf, Managerin Themen und Produkte,
Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V.

Modul 1 14.6.2023, 9:00–15:00 Uhr

9:00–9:15 Uhr



Begrüßung

Henrike Oltersdorf, Managerin Themen und Produkte,
Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V.

9:15–10:00 Uhr



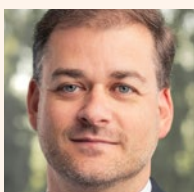
Dr. Katrin Marx, Head of Corporate Learning, Robert Bosch GmbH

How to Eat an Elephant: Wie man die Einführung eines Skillbased Workforce Managements angehen kann

- // Welche Use Cases für das Kompetenzmanagement bekannt sind.
- // First Things First: Wie man das komplexe Thema Skillbased Workforce Management initiieren und der eigenen Leitungsebene näherbringen kann.
- // Welche erforderlichen Prozesse, Rollen, Ressourcen und Zuständigkeitsbereiche es zu definieren gilt.

10:00–10:15 Uhr Bildschirmpause

10:15–11:15 Uhr



Dr. Ralph Oliver Köppen, Managing Partner,
binder|consulting Unternehmensberatung GmbH

Auswahlhilfe: Wie man die beste Skill-Management-Software für den eigenen Bedarf findet

- // Faktenbasierte Gegenüberstellung: Welche verschiedenen KI-basierten Softwarelösungen es im Bereich Skill Management gibt.
- // Anhand welcher Kriterien Softwarelösungen unterschieden werden können und wo die jeweiligen Sweet Spots liegen.
- // Was bei der Einführung eines Skill-Management-Tools erfolgsentscheidend ist und daher von Beginn an beachtet werden sollte.

11:15–11:30 Uhr Bildschirmpause

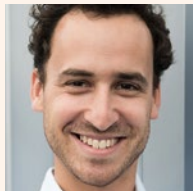
11:30–12:15 Uhr



Luisa Kurth, Principal Project Managerin, Atruvia AG

Christian Vetter, Gründer und CEO, HRForecast/peopleForecast GmbH

Strategisches Skill Management @Atruvia: Welchen tool-basierten Ansatz das Unternehmen 2022 ausgerollt hat



- // Mit welchem Vorgehen und Tool der IT-Dienstleister sein Skill Management transformiert hat und wie Herausforderungen seither gemeistert werden.
- // Auf welche Weise Soll-Kompetenzen entwickelt wurden, wie die Ist-Kompetenzen erfasst und die dabei ermittelten Lücken geschlossen werden sollen.
- // Wie im Rahmen des Change-Prozesses Mitarbeitende motiviert werden und wie dabei das Skill Management an das Performance Management geknüpft wird.

12:15–13:15 Uhr Mittagspause

13:15–14:00 Uhr



Florian Matthies, Manager Data Analytics, Telefónica Germany GmbH & Co. OHG

Katharina Schuhl, Senior Skill & Learning Managerin, Telefónica Germany GmbH & Co. OHG

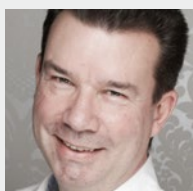
Skills als neue Währung der Zukunft: Wie Telefónica KI-basiertes Skill Management lebt



- // Warum der Konzern Skills als Währung betrachtet und wie er seinen Weg zur skillbasierten Organisation gestaltet.
- // Welche Chancen ein datengetriebener, KI-gesteuerter Ansatz bietet und was die Erfolgsfaktoren sind, die aus Data-Science-Perspektive identifiziert werden können.
- // Für welche konkreten Use Cases entlang des Mitarbeitendenlebenszyklus eine datengetriebene Unterstützung sinnvoll ist und wie damit die Effizienz des Talent Managements erhöht wird.

14:00–14:15 Uhr Bildschirmpause

14:15–15:00 Uhr **Parallele Sessions**



Breakout 1

Frank Hammermeister, Geschäftsführer, Versandmanufaktur GmbH

Lina Yavuz, HR-Managerin, Versandmanufaktur GmbH

Kompetenzmanagement im Mittelstand: Inwiefern die Versandmanufaktur Rollen als Leuchtturm für eine erfolgreiche Personalentwicklung betrachtet



- // Wie das mittelständische Unternehmen mit seinem Konzept Eigenverantwortung und intrinsische Motivation fördert.
- // Auf welche Weise die Versandmanufaktur Rollen für sich definiert und ihren Bedarf mit den Skills ihrer Mitarbeitenden abgleicht.
- // Wie eine kontinuierliche Weiterentwicklung anhand der Rollenprofile ermöglicht wird und wie das Schulungskonzept zum Ausbau persönlicher Stärken im Einzelnen aussieht.



Breakout 2

Rebecca Mennig, Corporate Project Manager eSkill Matrix,
ALPLA Werke Alwin Lehner GmbH & Co KG

Christoph Zoppel, Learning and Development Expert,
ALPLA Werke Alwin Lehner GmbH & Co KG

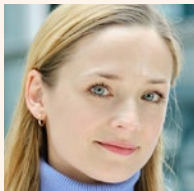


Der ALPLA-Weg: Wie der Konzern mit dem Tool eSkill Matrix den Trainingsbedarf seiner Produktionsmitarbeitenden weltweit ermittelt

- // Weshalb das Unternehmen ein selbstentwickeltes Tool zur Trainingsbedarfs-ermittlung nutzt, wie das Tool funktioniert und wie es in den Trainingsprozess integriert ist.
- // Auf welche Weise Skills definiert und regelmäßig auf ihre Aktualität überprüft werden.
- // Welche Herausforderungen ALPLA hierbei beschäftigen und was die Erfolge sind, die seit der Implementierung vor sieben Jahren verbucht werden konnten.

Modul 2 15.6.2023, 9:00–13:00 Uhr

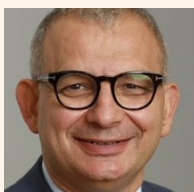
9:00–9:05 Uhr



Begrüßung

Henrike Oltersdorf, Managerin Themen und Produkte,
Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V.

9:05–10:00 Uhr



Metin Aydin, Fachleiter/Head of Skill Management,
Telekom Deutschland GmbH

Markus Lecke, Squad Lead & Product Owner Corporate Skill Management,
Deutsche Telekom AG

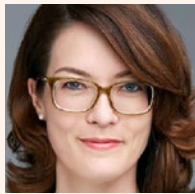
Skill Management als Basis für Strategie und Daily Business: Welche Erfahrungen die Telekom in vier Jahren Skill Management gesammelt hat



- // Welche Rolle das Skill Management im Kontext des Fachkräftemangels einnimmt und was das für die Unternehmenspraxis des Konzerns bedeutet.
- // Wie es der Telekom gelingt, ihre vielfältigen Use Cases systemseitig abzubilden und für Akzeptanz der neuen Prozesse innerhalb der Belegschaft zu sorgen.
- // Wie das Skill Management als Steuerungsinstrument für das Thema Weiterentwicklung und für die operative und strategische Steuerung genutzt wird.

10:00–10:15 Uhr Bildschirmpause

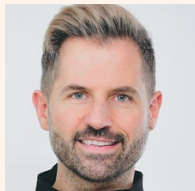
10:15–11:00 Uhr



Rebecca Fahrholz, Head of Recruiting & Employer Branding, MAN Truck & Bus SE

Saša Savić, Chief Sales Officer, Cobrainer GmbH

Giving People a Path to Grow: Wie MAN Truck & Bus das eigene Skill Management grundlegend erneuert hat



- // Inwieweit die Umgestaltung des Kompetenzmanagements in die Transformation des Unternehmens eingebettet ist.
- // Durch welche Faktoren der ganzheitliche Change-Prozesses erleichtert und beschleunigt wird.
- // Wie MAN Transparenz über vorhandene und fehlende Skills schafft, Entwicklungsmöglichkeiten klar dargestellt und Mitarbeitende dazu ermutigt, kontinuierlich zu lernen.

11:00–11:15 Uhr Bildschirmpause

11:15–12:00 Uhr **Parallele Sessions**



Breakout 1

Katarina Dobberphul, Sachgebietsleitung Ausbildung – Abteilung Personalentwicklung, Verwaltungs-Berufsgenossenschaft (VBG)

Doreen Machoi, Referentin Personalentwicklung – Abteilung Personalentwicklung, Verwaltungs-Berufsgenossenschaft (VBG)



Öffentliche Verwaltung 2.0: Wie die VBG mit der Einführung ihres kompetenzorientierten Personalmanagements Erfolgsgeschichte schreibt

- // Wie es der VBG gelungen ist, mit ausschließlich internen Ressourcen die Einführung ihres Ansatzes *KomPers* auf den Weg zu bringen.
- // Auf welche Weise übergreifende Kernkompetenzen definiert sowie stellspezifische Kompetenzprofile entwickelt wurden und wo diese zum Einsatz kommen.
- // Mit welchen Maßnahmen der Change begleitet wurde, welche Herausforderungen es gab (und gibt) und wie es bei der VBG weitergeht.



Breakout 2

Swathi Palasamudram, Product Manager HR Digitalization, Robert Bosch GmbH

Insights into Transformation: How Bosch succeeds in setting up an extensive Job Skill Data Ecosystem

- // How critical it is to define standard definitions of jobs, roles and skills to support digitalization.
- // How business can leverage market insights to shape their strategy.
- // Which tools are used to design the Job Skill Data Library.

12:00–12:15 Uhr Bildschirmpause



Prof. Dr. Sabine Remdich, Universitätsprofessorin für Personal- und Organisationspsychologie, Leuphana Universität Lüneburg

Christian Otto, Studiengangsmanager, Leuphana Universität Lüneburg

Skill Management für die Führung von morgen: Welche Führungsskills gebraucht und wie diese entwickelt werden



// Welche Skills Führungskräfte heute und in der näheren Zukunft benötigen.

// Wie das Führungshandeln mit der Performance von Personen, Teams und Organisationen in Verbindung steht.

// Wie zukunftsweisende Führungsskills wirksam entwickelt werden können.

DGFP // Skill Management Conference

Welche neuen Ansätze Unternehmen für die Gestaltung ihres Kompetenzmanagements nutzen.

2 Online-Module **am 14. und 15.6.2023**

Veranstalter: Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. // Linkstraße 2 // 10785 Berlin

Anmeldung und weitere Informationen unter www.dgfp.de/kf-skillmanagement

Jetzt zum attraktiven Online-Preis buchen!

Tagungsgebühr: € 495,- Mitglieder DGFP e. V. // € 675,- Nichtmitglieder

Frühbuchervorteil bis 3.5.2023: € 395,- Mitglieder DGFP e. V. // € 540,- Nichtmitglieder

Ihre Ansprechpartnerin: Jessica Eule // Fon +49 30 8145543-721 // E-Mail veranstaltungen@dgfp.de

Die organisatorischen Hinweise zur An- und Abmeldung entnehmen Sie bitte unseren allgemeinen Geschäftsbedingungen, die Sie unter www.dgfp.de/agb einsehen können. Programmänderungen vorbehalten. Es gelten die allgemeinen Geschäftsbedingungen der Deutschen Gesellschaft für Personalführung e. V.

Medienpartner:  PERSONAL FÜHRUNG

DGFP – Ihr HR-Kompetenz- und Karrierenetzwerk

Die Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. (DGFP) ist seit 1952 **das** Kompetenz- und Karrierenetzwerk für HR-Begeisterte.

// Mit unseren Mitgliedern und Partnern arbeiten wir an aktuellen Trends und HR-Themen, begleiten Personalverantwortliche in ihrer Karriere und sind die Stimme des HR-Managements gegenüber Politik und Gesellschaft.

// Der persönliche Erfahrungsaustausch steht im Zentrum unserer Arbeit. Hier engagieren sich jährlich über 4.000 Führungskräfte in rund 100 ERFA-Gruppen.

// Mit unseren zahlreichen Events sind wir als DGFP deutschlandweit und digital unterwegs, beispielsweise mit Kompetenzforen, Jahrestagungen oder Netzwerktreffen.

// Mit unseren Studien spüren wir gemeinsam mit unseren Partnern aktuelle Trends auf. In unseren Publikationen bündeln wir aktuelles Wissen aus dem HR-Management.

Profitieren Sie von einem starken Netzwerk! Wir beraten Sie und Ihr Unternehmen gerne zur DGFP-Mitgliedschaft und unseren Angeboten unter Fon 030 814554-370. Oder schreiben Sie uns eine E-Mail an netzwerkmanagement@dgfp.de.

